

Intitulé du poste : **Chargé.e de développement**

Secteur : spectacle vivant, musique et théâtre (et ethnologie)

Lieu : Chamboulive (19)

CDD – Temps partiel 70 % ou CCDU (intermittence du spectacle)

Rémunération envisagée : Sur la base du SMIC horaire

Début souhaité : Dès juin 2021 (selon disponibilités)

Convention collective CCNSVP – Annexe 2

Candidature avec lettre de motivation et CV à envoyer par mail à : [lostintraditions@gmail.com](mailto:lostintraditions@gmail.com)

Renseignements complémentaires : 07 87 22 49 17

Date limite de candidature : 30 avril 2021



L'association *Lost in Traditions* est une plateforme pluridisciplinaire pour la création et la diffusion de projets artistiques. Basée à Chamboulive, commune de l'agglomération de Tulle (Corrèze), l'association se décline en six pôles distincts :

- Les Nuages Noirs – Compagnie de théâtre jeune public
- Le Zoo – Compagnie de musiques populaires
- Les Travailleurs de Nuits – Pôle d'arts graphiques et numériques
- La Manufacture – Coopérative d'éducation artistique
- La Base – Projet de lieu de création artistique en milieu rural
- La Grande Folie – Filiale d'édition phonographique

Description du poste :

En lien avec la direction artistique du collectif *Lost in Traditions* et l'équipe administrative, le/la chargé.e de développement est responsable du lien des relations avec les institutions et les réseaux professionnels. Il/elle met en œuvre les stratégies de développement des différents projets du collectif. Le/la salarié.e représente le collectif et ses valeurs auprès des interlocuteurs professionnels (structures pro., réseaux, associations ...) et institutionnels (collectivités, organismes publics divers...) à différentes échelles (locale, régionale, nationale ...)

Détail des missions :

**Participation à l'élaboration d'une stratégie interne de développement**

- Suivi quotidien des activités du collectif avec l'objectif de traduire rendre lisible et de valoriser les actions
- Participation aux réunions / Mise en place et animation de groupes de travail en lien avec les artistes
- Rédaction de documents stratégiques (dossiers de présentation ...)
- Participation à la rédaction des dossiers de subvention
- Recherche de documentation pouvant servir à nourrir la réflexion globale
- Recherche de partenariats et mise en place de collaborations avec les autres acteurs du monde culturel

**Inscription dans les réseaux professionnels**

- Veille relative aux dispositifs existants et participation aux rendez-vous professionnels dans les territoires
- Dialogue / interface avec les partenaires sur le territoire
- Représentation de l'association auprès des acteurs professionnels du secteur

**Lien avec les collectivités et ancrage territorial**

- Dialogue avec les institutions politiques et leurs services (prise de rendez-vous et suivi de la relation)
- Organisation de moments de visibilité d'échanges avec les auprès des financeurs (tables rondes ...)

**Description du profil recherché**

- Bonne maîtrise des techniques de communication, écrite et orales
- Formation dans le domaine culturel, littéraire et/ou développement de projets
- Intérêt pour le spectacle vivant, connaissance du milieu culturel et de son fonctionnement, connaissance les logiques de réseau
- Autonomie, esprit d'initiative, sens du relationnel
- Permis B

Pour plus d'informations : [www.lostintraditions.com](http://www.lostintraditions.com)